



Een nieuw pensioen voor Van Oord

Samenvatting transitieplan staf regeling – gepensioneerden

Mei 2026

Inhoud



Omdat er een nieuwe pensioenwet is, krijgen wij een nieuwe pensioenregeling. Of u nu bij Van Oord werkt, hebt gewerkt of al pensioen van Pensioenfonds PGB krijgt. Ook uw pensioen verandert. De nieuwe pensioenregeling gaat in per 1 januari 2027.

1. Op weg naar een nieuw pensioen

De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. De pensioenregeling van Van Oord zal ook moeten veranderen. De afspraken die Van Oord samen met de ondernemingsraad heeft gemaakt over pensioen zijn omschreven in een uitgebreid transitieplan. Deze samenvatting is bedoeld om u te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken.

Nieuwe regels voor pensioen

Op dit moment ontvangt u een pensioen van Pensioenfonds PGB. Om het pensioenstelsel moderner en duurzamer te maken gaan de regels veranderen (dit staat zo in de **Wet toekomst pensioenen**). Deze nieuwe wet geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor u.

Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling hebben Van Oord en de ondernemingsraad de volgende uitgangspunten gebruikt:

- Medewerkers mogen er in de nieuwe pensioenregeling niet op achteruit gaan in het verwachte scenario;
- De pensioenen van de gepensioneerden mogen er op het moment van de overgang niet op achteruit gaan in het verwachte scenario;
- Een goede dekking bij overlijden blijft belangrijk.



Het proces

Van Oord en de ondernemingsraad hebben samen de nieuwe pensioenregeling bepaald en ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren. Van Oord kent een pensioencommissie die, met ondersteuning van een externe actuaar, de Executive Committee adviseert op pensioenvraagstukken. In de pensioencommissie is ook de ondernemingsraad vertegenwoordigd. De pensioencommissie heeft in diverse overleggen besproken wat de gevolgen zijn van de nieuwe wet voor de bestaande pensioenregeling en uitgebreide analyses laten maken.

De nieuwe pensioenregeling van Van Oord wordt naar verwachting per 1 januari 2027 ingevoerd.

Zorg ervoor dat u op de hoogte bent van de veranderingen in uw pensioen. Wat kunt u nu al doen?

- Lees deze samenvatting om de hoofdlijnen van de afspraken goed te begrijpen.

2. De pensioenregeling

Wat blijft hetzelfde?

U ontvangt van Pensioenfonds PGB levenslang een pensioenuitkering, ook in de nieuwe pensioenregeling. Bent u nu met pensioen en komt u te overlijden? Dan is het goed om te weten dat er een partnerpensioen is (tenzij u heeft gekozen voor uitruil van partnerpensioen). Daar verandert niets aan. Uw partner ontvangt, net zoals nu, een uitkering van ons. Het pensioen wordt levenslang aan uw partner uitgekeerd.

Wat verandert er?

Gebaseerd op de Wet toekomst pensioenen gaan we over op een premieregeling. Dat is een pensioenregeling waarbij iedere deelnemer zijn/haar eigen pensioenpot krijgt die wordt belegd. Als het goed gaat dan is er ook een grotere kans dat de pensioenen hoger worden. Maar als het slecht gaat met de beleggingen dan is er ook een grotere kans op een verlaging van de pensioenen.

Overigens worden de pensioenen nu ook al belegd. Voor een goed pensioen is namelijk rendement nodig.

Uw keuze bij de overgang

U heeft straks bij de overgang een keuze. U kunt namelijk kiezen voor een vast of een variabel pensioen. Als u kiest voor een variabel pensioen dan blijft uw pensioen meebewegen met de economie. Als u meer zekerheid wilt dan kunt u kiezen voor een vast pensioen. Als u kiest voor een vast pensioen dan koopt u een vaste pensioenuitkering aan. Dat pensioen stijgt of daalt dan niet meer. Het geeft u zekerheid maar de keerzijde is dat het pensioen ook niet meer meegroeit om de stijging van de prijzen te compenseren. Uw pensioen verliest dan veelal waarde aangezien de inflatie niet gecompenseerd wordt.

We verwachten dat een variabel pensioen tot een hoger pensioen leidt in vergelijking met een vast pensioen.



3. Het opgebouwde pensioen

Het meenemen van pensioen: invaren

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat het pensioen dat u op dit moment ontvangt van Pensioenfonds PGB (en niet het pensioen bij Centraal Beheer Achmea), zoals ook het uitgangspunt in de nieuwe pensioenwet is, ook wordt meegenomen naar die nieuwe regeling. De huidige regeling stopt dan. Dit meenemen van pensioen wordt ook wel 'invaren' genoemd.

Op het moment dat de pensioenen worden ingevaren, wordt het collectieve vermogen van Pensioenfonds PGB eerst gebruikt voor de wettelijk verplichte buffers. Het overige vermogen wordt dan verdeeld onder alle deelnemers van Pensioenfonds PGB.

Waarom invaren van pensioen?

- In de nieuwe wet staat dat het het uitgangspunt is dat de pensioenen in de huidige pensioenregeling moeten worden meegenomen naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Op basis van de berekeningen verwachten we dat het pensioen hoger wordt als de pensioenen worden meegenomen ten opzichte van als we de pensioenen achterlaten in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.

Het pensioen dat wordt ingevaren gaat meer meebewegen op basis van de beleggingsresultaten. Uw pensioen kan hierdoor 1x per jaar aangepast worden. Als u dat niet wilt dan kunt u kiezen voor een vast pensioen. In MijnPGBpensioen ziet u wel uw verwachte pensioeninkomen en uw pensioeninkomen als het mee- of tegenzit.



Het vermogen
wordt verdeeld
over alle
deelnemers

Zo werkt invaren

Verdeling van het vermogen van het pensioenfonds

In de huidige pensioenregeling worden er door het pensioenfonds relatief hoge buffers aangehouden. In de nieuwe pensioenregeling is het niet meer verplicht om hoge buffers aan te houden waardoor een groot deel van de huidige buffers zou kunnen worden verdeeld onder de deelnemers en dus ook met u.

Als de pensioenen worden ingevaren dan wordt het collectieve vermogen van Pensioenfonds PGB verdeeld. Hoe dat gaat, is afhankelijk van de financiële situatie van Pensioenfonds PGB op 1 januari 2027. Nadat het pensioen is ingevaren, ziet u welk deel voor u is gereserveerd.

In de loop van 2027 (na de overgang) is bekend wat de omvang van de totale pensioenpot is en hoeveel daarvan aan u wordt toegekend. Er zijn veel berekeningen gemaakt om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed en evenwichtig mogelijk wordt verdeeld over iedereen die pensioen ontvangt van, pensioen opbouwt bij of in het verleden pensioen heeft opgebouwd in onze pensioenregeling bij Pensioenfonds PGB.

4. Het vervolg

Wat kunt u verwachten?

In het tijdspad hiernaast kunt u op hoofdlijnen zien wat u kunt verwachten. In de loop van 2026 ontvangt u van Pensioenfonds PGB persoonlijke informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor u betekenen. U ontvangt dan een uitgebreid pensioenoverzicht waarin u aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe uw pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose). Na de overgang ontvangt u een definitief persoonlijk overzicht.

Als u op dit moment vragen heeft dan kunt u terecht bij de klantenservice van Pensioenfonds PGB op telefoonnummer 020 – 541 82 00. De klantenservice is bereikbaar op werkdagen van 08:00 uur tot 17:00 uur.



December 2024:
Akkoord over de nieuwe pensioenregeling

Q2 2026:
Nadere informatie aan deelnemers

Eind 2026:
Eerste persoonlijke berekening op basis van een prognose

1 januari 2027:
Verwachte overgang op de nieuwe pensioenregeling

In 2027:
Tweede persoonlijke berekening met definitieve bedragen

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die Van Oord met de Ondernemingsraad heeft gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Alle afspraken staan in het transitieplan.

U kunt geen rechten ontleen aan dit document. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina's is het transitieplan altijd leidend. Het transitieplan wordt door Pensioenfonds PGB beoordeeld.