Van Oord
Marine ingenuity

Een nieuw pensioen voor Van Oord

Samenvatting transitieplan vloot regeling – medewerkers

Juli 2026

Inhoud

→ 4 Op weg naar een nieuw pensioen
→ 6 De pensioenregeling
→ 10 Het opgebouwde pensioen
→ 12 Het vervolg

Jouw pensioenregeling gaat veranderen. Omdat er een nieuwe pensioenwet is, krijgen wij een nieuwe pensioenregeling. Of je nu bij Van Oord werkt, hebt gewerkt, of al pensioen van Pensioenfonds PGB krijgt. De nieuwe pensioenregeling gaat in per 1 januari 2027.

1. Op weg naar een nieuw pensioen

De afspraken samengevat

Nederland heeft een nieuw pensioenstelsel. De pensioenregeling van Van Oord zal ook moeten veranderen. De afspraken die Van Oord samen met de ondernemingsraad heeft gemaakt over pensioen zijn omschreven in een uitgebreid transitieplan. Deze samenvatting is bedoeld om jou te informeren over de belangrijkste pensioenafspraken.

Nieuwe regels voor pensioen

Op dit moment bouw je een pensioen op bij Pensioenfonds PGB. Je ontvangt dit pensioen later als je stopt met werken en met pensioen gaat. Om het pensioenstelsel moderner en duurzamer te maken gaan de regels veranderen (dit staat zo in de **Wet toekomst pensioenen**). We zullen straks op een andere, meer individuele, manier pensioen opbouwen. Dat geldt voor iedereen in Nederland, dus ook voor jou.

Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling hebben Van Oord en de ondernemingsraad de volgende uitgangspunten gebruikt:

- Medewerkers mogen er in de nieuwe pensioenregeling niet op achteruit gaan in het verwachte scenario;
- De pensioenen van de gepensioneerden mogen er op het moment van de overgang niet op achteruit gaan in het verwachte scenario;
- Een goede dekking bij overlijden blijft belangrijk.

De nieuwe pensioenregeling van Van Oord wordt naar verwachting per 1 januari 2027 ingevoerd.
Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van de veranderingen in je pensioen. Wat kun je nu al doen?

- Lees deze samenvatting om de hoofdlijnen van de afspraken goed te begrijpen.
- Ga naar **www.mijnpensioenoverzicht.nl**

Het proces

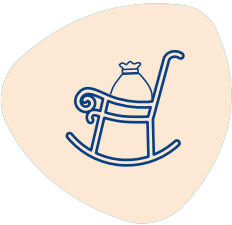
Als gevolg van de nieuwe wet, hebben Van Oord en de ondernemingsraad samen de nieuwe pensioenregeling bepaald en ook afspraken gemaakt over wat er met de opgebouwde pensioenen moet gebeuren.

Van Oord kent een pensioencommissie die, met ondersteuning van een externe actuaris, de Executive Committee adviseert op pensioenvraagstukken. In de pensioencommissie is ook de ondernemingsraad vertegenwoordigd. De pensioencommissie heeft in diverse overleggen besproken wat de gevolgen zijn van de nieuwe wet voor de bestaande pensioenregeling en uitgebreide analyses laten maken. Dit heeft tot de conclusie geleid dat de solidaire premieregeling gezien wordt als de regeling die het best aansluit op de Vloot-medewerkers van Van Oord.

2. De pensioenregeling

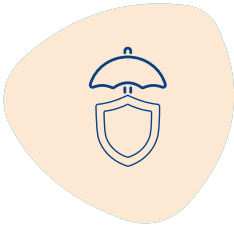
Wat is er geregeld?
Meer dan alleen pensioen

Samen met je werkgever bouw je een pensioen op. Als je jong bent, dan denk je misschien dat pensioen nog ver weg is. Als je al wat ouder bent, ben je waarschijnlijk vaker met pensioen bezig. Wat je leeftijd ook is: weten hoe je pensioen eruit ziet is altijd belangrijk. Zeker nu er van alles gaat veranderen in ons pensioen. Wist je dat er in jouw pensioenregeling van Van Oord meer is geregeld dan alleen het pensioen dat je krijgt als je later stopt met werken?



PENSIONERING

OVERLIJDEN



ZIEKTE

De nieuwe regeling bestaat uit:

- **Pensioen dat je zelf gaat ontvangen**
  Dit is het pensioen dat je samen met je werkgever opbouwt en je later maandelijks ontvangt als je bent gestopt met werken en met pensioen gaat. Dit pensioen ontvang je boven op de AOW-uitkering van de overheid evenals eventuele pensioenen van andere werkgevers. Het is een levenslang pensioen.

- **Een verzekering als je overlijdt**
  Als je overlijdt terwijl je bij Van Oord werkt dan ontvangen je eventuele partner en kinderen een uitkering van Pensioenfonds PGB. Je partner ontvangt een partnerpensioen. Jouw eventuele kinderen ontvangen een wezenpensioen tot hun 25e (in plaats van 18 of 27 jaar zoals in de huidige regeling). Ook na pensionering is er een partnerpensioen geregeld. Lees verder op pagina 9.

- **Premiedoorbetaling bij langdurige ziekte**
  Als je (deels) arbeidsongeschikt wordt en/of bent dan wordt de pensioenpremie voor jou (deels) doorbetaald door het pensioenfonds. Je blijft dan opbouwen.

De nieuwe regeling

De nieuwe regeling van Van Oord is een solidaire premieregeling. Jouw pensioen wordt straks door Pensioenfonds PGB belegd volgens een standaard beleggingsprofiel. Er wordt daarbij rekening gehouden met verschillende leeftijdsgroepen. De risico's en rendementen worden samen gedeeld. De opbrengst van de beleggingen wordt zo verdeeld dat het beleggingsrisico – en daarmee ook het verwachte rendement – kleiner wordt naarmate je dichter bij je pensioen komt. Dus: hoe ouder, hoe meer zekerheid.

Daarnaast is er afgesproken dat de opgebouwde pensioenen in de huidige pensioenregeling bij Pensioenfonds PGB worden meegenomen naar de nieuwe pensioenregeling. We noemen dat ook wel invaren. Op het moment van invaren krijg je ook een deel van de huidige financiële buffers van Pensioenfonds PGB (als die er dan zijn). Dat deel wordt ook toegevoegd aan je pensioenpot.

Wat blijft hetzelfde?

Pensioen is en blijft een belangrijke arbeidsvoorwaarde.

Je blijft samen met je werkgever geld opzij zetten voor later. Het is goed om te weten dat je het pensioen later levenslang ontvangt. Dus ook als je bijvoorbeeld 100 wordt. Er blijft ook een nabestaandenpensioen geregeld voor jouw partner en kinderen (als je die hebt). En je pensioenpremie wordt doorbetaald als je arbeidsongeschikt bent/wordt. Je kunt ook nog steeds je pensioen afstemmen op je eigen wensen bij pensionering (bijvoorbeeld eerder of later met pensioen). Wat er wel gaat veranderen lees je hierna.

Hoe bouw je straks pensioen op?
Ga met je muis over de plusjes voor meer uitleg

- Je legt samen met je werkgever een pensioenpremie in
- Je pensioenpot groeit door rendementen en nieuw ingelegde premies
- Je kunt je pensioenpot eenvoudig online bekijken

Met pensioen

Als je de AOW-leeftijd bereikt dan ontvang je een AOW-uitkering van de overheid en een aanvullend pensioen van Pensioenfonds PGB. Jouw pensioen-uitkering wordt ook na je pensioendatum belegd. Ondanks dat jouw pensioen wordt belegd na je pensioendatum, probeert het pensioenfonds een daling te voorkomen via een gezamenlijke buffer. De zogenoemde 'solidariteitsreserve'.

Verzekeringen voor als er iets gebeurt

Het is goed om te weten wat er is geregeld voor als er iets met je gebeurt.

Extra zekerheid

Als je overlijdt tijdens je dienstverband dan ontvangen je partner en kinderen een uitkering. Je partner ontvangt een levenslang partnerpensioen. De hoogte daarvan is 25% van het pensioengevend salaris. Het wezenpensioen voor je kinderen is 10% van je pensioengevend salaris (per jaar). Straks bouw je geen partnerpensioen meer op (zoals nu) maar is het verzekerd via een verzekering. Als je eenmaal met pensioen gaat dan kun je ervoor kiezen om een deel van je eigen pensioen in te ruilen voor een partnerpensioen. Op die manier zorg je ervoor dat je partner een pensioen ontvangt na jouw overlijden.

Als je langdurig ziek bent/wordt dan blijf je pensioen opbouwen zonder dat je daar premie voor betaalt. We noemen dit premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. Hoeveel premie voor jou wordt doorbetaald, is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

3. Het opgebouwde pensioen

Het meenemen van pensioen: invaren

Naar verwachting wordt de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027 ingevoerd. Het is de bedoeling dat het pensioen dat je tot dan toe hebt opgebouwd bij Pensioenfonds PGB, zoals ook het uitgangspunt in de nieuwe pensioenwet is, ook wordt meegenomen naar die nieuwe regeling. De huidige regeling stopt dan. Dit meenemen van pensioen wordt ook wel 'invaren' genoemd.

Op het moment dat de pensioenen worden ingevaren, wordt het collectieve vermogen van Pensioenfonds PGB eerst gebruikt voor de wettelijk verplichte buffers en het vullen van de solidariteitsreserve. Het overige vermogen wordt dan verdeeld onder alle deelnemers van Pensioenfonds PGB.

Waarom invaren van pensioen?

- In de nieuwe wet staat dat het het uitgangspunt is dat de pensioenen in de huidige pensioen-regeling moeten worden meegenomen naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Op basis van de berekeningen verwachten we dat het pensioen hoger wordt als de pensioenen worden meegenomen ten opzichte van als we de pensioenen achterlaten in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.
- Het is voor jou overzichtelijker en begrijpelijker dat je straks in één keer kunt inzien wat je bij het pensioenfonds hebt opgebouwd.

Het pensioen dat wordt ingevaren gaat, net als het pensioen dat je in de toekomst opbouwt, meer meebewegen op basis van de beleggingsresultaten. Het is daardoor op voorhand niet zeker wat je later exact aan pensioen krijgt. In MijnPGBpensioen zie je wel je verwachte pensioeninkomen en je pensioen-inkomen als het mee- of tegenzit.

Het vermogen wordt verdeeld onder alle deelnemers

Zo werkt invaren

Verdeling van het vermogen van het pensioenfonds

In de huidige pensioenregeling worden er door het pensioenfonds relatief hoge buffers aangehouden. In de nieuwe pensioenregeling is het niet meer verplicht om hoge buffers aan te houden waardoor een groot deel van de huidige buffers zou kunnen worden verdeeld onder de deelnemers en dus ook met jou.

Als de pensioenen worden ingevaren dan wordt het collectieve vermogen van Pensioenfonds PGB verdeeld. Hoe dat gaat, is afhankelijk van de financiële situatie van Pensioenfonds PGB op 1 januari 2027. Nadat het pensioen is ingevaren, zie je welk deel voor jou is gereserveerd.

In de loop van 2027 (na de overgang) is bekend wat de omvang van de totale pensioenpot is en hoeveel daarvan aan jou wordt toegekend. Er zijn veel berekeningen gemaakt om ervoor te zorgen dat het vermogen zo goed en evenwichtig mogelijk wordt verdeeld over iedereen die pensioen ontvangt van, pensioen opbouwt bij of in het verleden pensioen heeft opgebouwd in onze pensioenregeling bij Pensioenfonds PGB.

4. Het vervolg

Wat kun je verwachten?

In het tijdspad hiernaast kun je op hoofdlijnen zien wat je kunt verwachten. In de loop van 2026 ontvang je van Pensioenfonds PGB persoonlijke informatie over wat de veranderingen op hoofdlijnen voor jou betekenen. Je ontvangt dan een uitgebreid pensioen-overzicht waarin je aan de hand van een aantal aannames kunt zien hoe jouw pensioen er straks mogelijk uitziet (een prognose). Na de overgang ontvang je een definitief persoonlijk overzicht.

Als je op dit moment vragen hebt dan kun je terecht bij de klantenservice van Pensioenfonds PGB op telefoonnummer 020 – 541 82 00. De klantenservice is bereikbaar op werkdagen van 08:00 uur tot 17:00 uur.

December 2024:
Vaststelling van de nieuwe pensioenregeling

Q3 2026:
Verzoek tot instemming van medewerkers op nieuwe regeling

Eind 2026:
Eerste persoonlijke berekening op basis van een prognose

1 januari 2027:
Verwachte overgang op de nieuwe pensioenregeling

In 2027:
Tweede persoonlijke berekening met definitieve bedragen

Dit is een samenvatting van de belangrijkste afspraken die Van Oord met de Ondernemingsraad heeft gemaakt over de nieuwe pensioenregeling. Alle afspraken staan in het transitieplan.

Je kunt geen rechten ontlenen aan dit document. Bij twijfel of onduidelijkheden over deze pagina’s is het transitieplan altijd leidend. Het transitieplan wordt door Pensioenfonds PGB beoordeeld.