



Ons pensioen verandert  
**Vragen &  
Antwoorden**

## **Over dit document**

In dit Vragen & Antwoorden document vind je veel antwoorden op de vragen over de aanstaande pensioenveranderingen. Dit document wordt regelmatig geactualiseerd. We hebben dit document met de grootste zorg samengesteld. Je kunt er echter geen rechten aan ontlenen. Je kunt alleen rechten ontlenen aan het voor jou geldende pensioenreglement.

# 1. Pensioen in Nederland

## 1. Hoe zit het Nederlandse pensioenstelsel in elkaar?

Het Nederlandse pensioenstelsel bestaat uit drie pijlers. De eerste pijler is het basispensioen, de AOW. De AOW wordt betaald door de overheid. De tweede pijler is het aanvullende pensioen dat je bij een werkgever opbouwt, zoals het pensioen bij Pensioenfonds PGB. Dit bouw je tijdens je werkzame leven op. De derde pijler is het vrijwillige pensioen. Hieronder vallen de inkomensvoorzieningen die je zelf regelt, zoals bijvoorbeeld een lijfrente of een levensverzekering. Naast deze drie pijlers bestaat er ook een officieuze vierde pijler waar het sparen via een niet-fiscale weg toe behoort. Bijvoorbeeld een spaarrekening, aandelen of obligaties.

## 2. Wat is het verschil tussen de AOW en het pensioen bij Pensioenfonds PGB?

De AOW is het basispensioen van de overheid (de eerste pijler) dat je krijgt als je in Nederland hebt gewoond of gewerkt. Voor elk jaar dat je in Nederland hebt gewoond of gewerkt krijg je 2% AOW. Je krijgt pas AOW als je de AOW-leeftijd hebt bereikt. Die AOW-leeftijd is afhankelijk

van je geboortedatum en daarmee voor iedereen verschillend. De AOW-uitkeringen van de huidige AOW'ers wordt betaald uit de belastingen en sociale verzekeringspremies die weer worden betaald door de huidige werkenden. Dat heet ook wel 'omslagstelsel'.

Dat is anders dan bij het aanvullende pensioen dat je bij je werkgever opbouwt. Daar spaar je voor je eigen pensioen. Dit pensioen vormt de zogenaamde 'tweede pijler'.

## 3. Zal de AOW ook gaan veranderen?

De Wet toekomst pensioenen (Wtp) verandert ook iets in de AOW-leeftijd; de AOW-leeftijd stijgt namelijk minder snel. Er zijn op dit moment geen plannen bekend van de overheid om de AOW in de toekomst verder te veranderen. Bovendien wordt er in de opbouw van de aanvullende pensioenen bij werkgevers rekening gehouden met het feit dat er een basis AOW van de overheid is; over het eerste deel van je inkomen bouw je namelijk geen of minder pensioen op. Maar de AOW staat wel onder druk omdat er in de toekomst steeds minder werkenden zijn die de premies kunnen betalen voor de AOW. Terwijl de groep ouderen die recht heeft op AOW elk jaar wat groter wordt.

#### **4. Waarom moet de pensioenregeling bij Van Oord worden veranderd?**

Veel medewerkers in Nederland bouwen pensioen op in een uitkeringsregeling: een regeling waarbij de hoogte van het pensioen vooraf met een bepaalde zekerheid wordt vastgesteld. De afgelopen jaren bleek die zekerheid beperkt: pensioenen stegen niet altijd mee met de inflatie en werden soms zelfs verlaagd. De koopkracht van die pensioenen werd daardoor steeds minder. Je kunt dan steeds minder kopen van je pensioen.

Dit heeft ervoor gezorgd dat er steeds minder vertrouwen was in het pensioenstelsel. Het stelsel sluit ook onvoldoende aan bij ontwikkelingen op de arbeidsmarkt: mensen veranderen steeds vaker van baan en er zijn veel flexwerkers en zelfstandigen zonder personeel (zzp'ers). In de huidige pensioenregeling krijgen jongere medewerkers evenveel pensioen voor hun inleg als ouderen. Maar de euro van een jongere heeft meer tijd om meer waard te worden tot het pensioen ingaat, dan de euro van een oudere. Eigenlijk zou de premie van een jongere dan iets lager moeten zijn. Als iemand zijn hele leven pensioen opbouwt bij een pensioenfonds, compenseert hij het nadeel van zijn jongere jaren automatisch met een voordeel als hij ouder wordt. Dat is niet meer mogelijk als het pensioen is overgezet naar de nieuwe regels.

Tot slot is het voor veel mensen niet duidelijk hoe ze pensioen opbouwen. De hervorming die de overheid voor ogen heeft moet leiden tot een meer toekomstbestendig pensioenstelsel dat beter aansluit bij de ontwikkelingen in de maatschappij en op de arbeidsmarkt, pensioen meer inzichtelijk en persoonlijker maakt en een grotere kans geeft op een pensioen dat op peil blijft voor alle generaties.

#### **5. Wat kan ik doen om mijn inkomen voor later te verhogen?**

Naast de AOW en het pensioen dat je via Van Oord opbouwt, kan je zelf voor extra pensioen zorgen. Bijvoorbeeld met een lijfrenteverzekering of door te sparen.

## 2. De Wet toekomst pensioenen

### 1. Voor wie heeft de nieuwe pensioenwet allemaal gevolgen?

Het nieuwe pensioenstelsel geldt voor iedereen die in Nederland pensioen opbouwt. Op grond van de nieuwe wet moeten alle bedrijven en/of sectoren in Nederland hun pensioenregelingen aanpassen. Dat heeft gevolgen voor iedereen die nu deelnemer is in een pensioenregeling. Dat zijn alle medewerkers, maar ook degenen die al met pensioen zijn of oud-collega's die nog niet met pensioen zijn (de zogenaamde 'slapers').

In principe geldt de Wet toekomst pensioenen (Wtp) voor iedereen, dus ook voor gepensioneerden en de oud-collega's. Een belangrijk uitgangspunt in de nieuwe wet is dat de opgebouwde pensioenen worden omgezet naar het nieuwe stelsel. Dat heet 'invaren'. Er is straks niet langer sprake van een opgebouwd pensioen maar van een opgebouwd pensioenkapitaal (een persoonlijke pensioenpot). De opgebouwde pensioenen in de huidige regeling worden onderdeel van je persoonlijke pensioenpot. Het voordeel van invaren is dat de buffers bij Pensioenfonds PGB kunnen worden verdeeld onder de deelnemers. Dat leidt naar verwachting tot een verbetering van je pensioen.

Hoe groot de effecten precies zullen zijn, is afhankelijk van veel factoren, waaronder de dekkingsgraad van Pensioenfonds PGB op het moment van de overgang. We kunnen je daar nu nog niet veel over vertellen. Voor iedere deelnemer worden de gevolgen straks in kaart gebracht. Je krijgt dan een duidelijk overzicht waaruit blijkt wat jouw pensioen onder de huidige regeling zou zijn en wat jouw pensioen naar verwachting in de nieuwe regeling wordt.

### 2. Wat betekenen al deze veranderingen voor onze pensioenregeling?

Voor medewerkers wordt in het nieuwe pensioenstelsel geen pensioenbedrag meer beloofd. Er komt een nieuw stelsel dat maar één soort pensioenregeling kent: de premieregeling. In zo'n regeling bouwt iedere deelnemer een pensioenkapitaal op in een eigen pensioenpot. Er wordt alleen een premie toegezegd. Met die premie zal worden belegd. De uitkomst van die beleggingen is daarmee vooraf onzeker.

Iedere medewerker ontvangt hetzelfde premiepercentage en krijgt zijn eigen pensioenpot. Het wordt dus transparanter. Geen beloftes meer over een uitkering, maar iedereen heeft straks een eigen pensioenpot en daaraan gekoppeld een

indicatie van het pensioen dat je daarmee later kunt aankopen.

De nieuwe wet biedt twee opties voor de nieuwe pensioenregeling: de flexibele premieregeling en de solidaire premieregeling. Er zijn veel overeenkomsten tussen deze beide opties maar de flexibele premieregeling biedt meer individuele keuzevrijheid en is transparanter, terwijl de solidaire premieregeling meer verplichte elementen van collectiviteit heeft maar minder keuzevrijheid kent dan de flexibele premieregeling. Voor de staf medewerkers is door Van Oord in samenwerking met de ondernemingsraad gekozen voor de flexibele premieregeling. Voor de medewerkers in de vloot is gekozen voor de solidaire premieregeling.

Omdat in de toekomst pensioen moet worden opgebouwd in een premieregeling is het niet langer mogelijk om voor de toekomst een pensioenopbouw toe te blijven zeggen zoals we dat nu bij Pensioenfonds PGB doen. Deelname aan de huidige regeling zal daarom als gevolg van de nieuwe wet beëindigd worden. Iedereen gaat automatisch deelnemen in een premieregeling.

### **3. Hoe werkt een persoonlijke pensioenpot?**

Zolang je werkt, wordt er elke maand een premie ingelegd in jouw 'persoonlijke pensioenpot'. Naarmate je langer werkt, zul je dus ook meer premie inleggen. Deze premies worden vervolgens belegd door het pensioenfonds, waarbij rendemen-

ten direct worden bijgeschreven op je pensioenpot. Het totaal van alle betaalde premies en de daarop gemaakte rendementen vormen het pensioenkapitaal. Het pensioenkapitaal op de pensioendatum is vervolgens bepalend voor de hoogte van je uitkering. Hoe hoger je kapitaal, hoe hoger jouw maandelijkse pensioenuitkering zal zijn.

Ook na de pensioendatum wordt je pensioenkapitaal doorbelegd. De pensioenuitkering beweegt dus mee met de marktontwikkelingen. Daarbij heeft het pensioenfonds een bepaalde mate van bescherming ingeregeld door middel van het spreiden van de beleggingsresultaten over een periode van 5 jaar. In deze situaties hoeven uitkeringen dan over het algemeen niet te worden verlaagd. Als je een pensioen ontvangt vanuit de stafregeling en je wilt niet dat je pensioen na je pensionering wordt doorbelegd, dan kun je kiezen voor een vaste pensioenuitkering.

Als je voor je pensionering komt te overlijden dan vervalt je opgebouwde pensioenkapitaal aan het pensioenfonds, net zoals nu al het geval is. Wel zullen je nabestaanden (partner en eventuele kinderen) recht hebben op een partner- en wezenpensioen.

#### **4. Wat gebeurt er met de al opgebouwde pensioenen?**

Een belangrijk uitgangspunt in de Wtp is dat de opgebouwde pensioenen worden omgezet naar het nieuwe stelsel. Dat heet 'invaren'. Die opgebouwde pensioenen worden dan onderdeel van je persoonlijke pensioenpot. In het nieuwe stelsel hoeven geen reserves (buffers) meer te worden aangehouden. Als er wordt ingevaren dan komen ook de pensioenreserves (de buffers) vrij die bij Pensioenfonds PGB staan. Deze buffers kunnen dan worden verdeeld onder alle deelnemers van Pensioenfonds PGB. Dat kan door de buffers toe te voegen aan de individuele pensioenpotten van de verschillende deelnemers.

#### **5. Het risico verschuift dus straks naar de medewerkers?**

Bij een premieregeling is er sprake van een individuele pensioenpot die meebeweegt met de beleggingsresultaten. Zo'n premieregeling gaat straks voor iedereen gelden. Bij een premieregeling mag alleen een pensioenpremie worden toegezegd en worden geen beloftes gedaan over een uitkomst. In die zin verschuift het risico van de werkgever naar de medewerker. Dat risico kan zowel positief als negatief uitpakken. Bij goede beleggingsopbrengsten komen die positieve gevolgen volledig ten goede aan de medewerkers. Nu is de indexatie vaak niet hoger dan de prijsinflatie. Maar negatieve resultaten zullen in zo'n premieregeling ook doorwerken in het opgebouwde pensioenkapitaal. Daarbij worden er

door Pensioenfonds PGB verschillende mechanismen ingebouwd om het risico in de uitkeringsfase te beperken.

#### **6. Loop je in een premieregeling het risico dat je straks al het geld kwijt bent en dus geen pensioen hebt?**

Je hoeft voor de nieuwe regeling geen beleggingsexpert te zijn; de premie wordt voor jou automatisch belegd. De beleggingen zijn gebaseerd op je leeftijd; naarmate je ouder wordt, wordt er automatisch minder risico genomen met je beleggingen. Periodiek krijg je een overzicht met de ontwikkeling van jouw pensioenkapitaal. Dat geeft je de kans om eventueel aanvullende maatregelen, buiten de pensioenregeling om, te nemen als je denkt dat dat nodig is. Er worden dus allerlei maatregelen genomen om de risico's te verkleinen. Ondanks dat er geen garanties zijn over de uitkomst van jouw pensioen, zul je niet zomaar al je geld kwijtraken.

#### **7. Als het pensioen meer meebeweegt met de markt, merk ik dat dan iedere maand?**

Zolang je werkt, wordt er maandelijks premie ingelegd. Die premie zal gaan renderen en daarmee bouw je je eigen pensioenkapitaal op. Dit kapitaal zal inderdaad gaan meebewegen met de financiële markten. Pensioenfonds PGB informeert jou periodiek over de hoogte van je opge-

bouwde pensioenkapitaal. Daarnaast ontvang je informatie over de hoogte van je te verwachten pensioenuitkering. Je ziet dan hoeveel pensioen je op dat moment ongeveer kunt verkrijgen met je opgebouwde pensioenkapitaal. Na pensionering kan je pensioenuitkering per jaar in hoogte verschillen. Door middel van het spreiden van de beleggingsresultaten over een periode van 5 jaar, probeert Pensioenfonds PGB een verlaging van je pensioenuitkering te voorkomen. Als je een pensioen ontvangt vanuit de staf-regeling en je wilt niet dat je pensioen na je pensionering wordt doorbelegd, dan kun je kiezen voor een vaste pensioenuitkering.

## **8. Wordt het risico ook naar gepensioneerden en slapers verschoven?**

Ook voor gepensioneerden en slapers zal bij ‘invaren’ het risico verschuiven. De pensioenen gaan in het nieuwe stelsel meer meebewegen met de beleggingsresultaten. Als het economisch goed gaat dan kunnen de pensioenen sneller worden verhoogd. Nu is die verhoging vaak gemaximeerd tot de prijsindexatie. Maar pensioenen kunnen ook omlaag gaan als het economisch tegen zit. Er kunnen door het pensioenfonds verschillende mechanismes worden ingebouwd om dat risico te beperken. Zo is er in de solidaire premiereregeling (voor de vloot) een extra buffer, de solidariteitsreserve, om tegenvallers op te vangen.



# 3. Pensioen bij Van Oord

## 1. Wat houdt de flexibele premieregeling in het kort in?

De flexibele premieregeling is een premieregeling waarbij elke deelnemer zijn/haar eigen pensioenpot heeft. Het pensioen in de pensioenpot wordt belegd maar je hebt de keuze om zelf meer of juist minder risico te nemen met je beleggingen. Je kiest dan een ander beleggingsprofiel. Bij Van Oord geldt de flexibele premieregeling straks voor de staf-medewerkers.

## 2. Wat houdt de solidaire premieregeling in het kort in?

Bij de solidaire premieregeling worden de risico's collectief gedeeld en is het pensioen stabiel. Dit wordt bereikt met een solidariteitsreserve. Een deel van het rendement wordt gebruikt om het opgebouwde pensioenvermogen en de ingegane pensioenen te beschermen. De rest van het rendement wordt op basis van gelopen beleggingsrisico toegedeeld. Bij Van Oord geldt de solidaire premieregeling straks voor de vloot-medewerkers.

## 3. Wat blijft hetzelfde?

Pensioenfonds PGB zorgt voor inkomen na pensionering: jouw pensioen. Dit pensioen ontvang je zolang je leeft. Dat geldt nu, maar ook straks. En als je helemaal niet meer kunt werken door arbeidsongeschiktheid, wordt ook dan jouw pensioenopbouw voortgezet. Kom je te overlijden, vóór of ná pensionering? Dan ontvangt je partner een partnerpensioen van Pensioenfonds PGB. Je kinderen ontvangen een wezenpensioen. Het pensioengeld wordt straks voor jou belegd. Als je deelneemt aan de flexibele premieregeling (de staf-regeling) dan kun je een ander beleggingsprofiel (ook wel Lifecycle genoemd) kiezen waarbij je meer of juist minder risico neemt. Ook kies je, net als nu, zelf vanaf welke leeftijd je het pensioen wilt ontvangen en kun je pensioenkeuzes maken bij de ingang van je pensioen.

## 4. Wat verandert er?

Nu bouw je elk jaar een bepaald bedrag aan pensioen op. Straks bouw je een eigen pensioenvermogen op – ook wel ‘pensioenpot’ genoemd. Dit vermogen bestaat uit ingelegde premies van jou en Van Oord en uit beleggingsrendement. De premies worden belegd op basis van jouw leeftijd. Dit

betekent dat voor jongeren meer risico wordt genomen, omdat zij nog een langere tijd hebben voor het opbouwen van pensioen. Hoe dichterbij je pensioenleeftijd komt, hoe minder risico er wordt genomen. In de flexibele premieregeling (de staf-regeling) kun je zelf een ander beleggingsprofiel kiezen.

### **5. Hoe hoog is straks de deelnemerspremie in de nieuwe regeling?**

De totale pensioenpremie zal straks op een gelijk niveau blijven. Dit geldt eveneens voor de eigen deelnemerspremie. In beginsel heeft dit dan ook geen effect op je netto maandelijkse inkomen.

Een klein deel van de totale premie wordt gebruikt voor het betalen van verschillende verzekeringen zoals het partner- en wezenpensioen als je overlijdt voor de pensioendatum en de kosten voor de uitvoering van de regeling. De rest van de premie wordt voor jou belegd.

### **6. Worden bepaalde deelnemers gecompenseerd voor de overgang naar de nieuwe regeling?**

Nee, er wordt niet gecompenseerd. Van Oord en de ondernemingsraad hebben op basis van uitgebreide berekeningen en analyses geconcludeerd dat medewerkers er in het verwachte scenario er niet op achteruit gaan.

### **7. Ik ben tussen de 40 en 50 jaar. Wat betekenen de nieuwe regels voor pensioen voor mij?**

Bij de nieuwe regels voor pensioen leggen alle medewerkers hetzelfde percentage van het pensioengevend salaris in. Deze inleg noemen we premie. Pensioenfonds PGB belegt deze premie net zoals ze nu ook al doen. Zo kan de premie meer waard worden (renderen). Hoe jonger je bent, hoe langer de premie de kans heeft om meer waard te worden.

In de huidige pensioenregeling krijgen jongere medewerkers evenveel pensioen voor hun inleg als ouderen. Maar de euro van een jongere heeft meer tijd om meer waard te worden tot het pensioen ingaat, dan de euro van een oudere. Eigenlijk zou de premie van een jongere dan iets lager moeten zijn. Als iemand zijn hele leven pensioen opbouwt bij een pensioenfonds, compenseert hij het nadeel van zijn jongere jaren automatisch met een voordeel als hij ouder wordt. Dat is niet meer mogelijk als het pensioen is overgezet naar de nieuwe regels. Op basis van uitgebreide berekeningen en analyses is geconcludeerd dat medewerkers er niet op achteruit gaan. De medewerkers tussen de 40 en 50 jaar gaan er naar verwachting licht op vooruit.

## 8. Wie waren er betrokken bij de veranderingen in onze pensioenregeling?

Binnen Van Oord is er een pensioencommissie die, met ondersteuning van een externe actuaris, de Executive Committee adviseert op pensioenvraagstukken. In de pensioencommissie zit ook de voorzitter van de ondernemingsraad. De pensioencommissie heeft in diverse overleggen besproken wat de gevolgen zijn van de nieuwe wet voor de bestaande pensioenregeling en uitgebreide analyses laten maken. Dit heeft tot de conclusie geleid dat de flexibele premieregeling gezien wordt als de regeling die het best aansluit op de staf-medewerkers van Van Oord. Voor de vloot-medewerkers wordt overgegaan op de solidaire premieregeling. Alle afspraken staan in het transitieplan dat op dit moment wordt beoordeeld door Pensioenfonds PGB.

## 9. Wordt het totale vermogen van Pensioenfonds PGB eerlijk verdeeld?

De overheid heeft regels bepaald over hoe het pensioen verdeeld moet worden zodat de verdeling zo eerlijk mogelijk is voor alle groepen. Op [deze website van de overheid](#) legt de overheid uit hoe dit precies in z'n werk gaat. Pensioenfonds PGB volgt deze regels. De Nederlandsche Bank (DNB) ziet hierop toe.

## 10. Hoe ziet het nabestaandenpensioen eruit?

In de nieuwe regeling is er niet alleen een pensioen voor jou, maar ook een uitkering voor je partner als je overlijdt: het partnerpensioen. Dat is nu ook al zo, maar de regels gaan veranderen. Als je overlijdt als je nog werkt (dus vóór dat je met pensioen bent), krijgt je eventuele partner levenslang een uitkering. Deze uitkering bedraagt straks een percentage van het pensioengevend inkomen. Voor de staf is dit 35% en voor de vloot is dat 50%. Het wezenpensioen is ook een percentage van het pensioengevend inkomen en wordt uitbetaald tot je eventuele kinderen 25 jaar worden. In de nieuwe pensioenregeling bouw je geen apart partnerpensioen op. In plaats daarvan wordt het verzekerd via een verzekering. Dit betekent dat als je uit dienst gaat bij Van Oord deze verzekering automatisch eindigt.

## 11. Doe ik er verstandig aan om voor de invoering van de nieuwe regeling met pensioen te gaan?

Hoe langer je werkt des te meer pensioen bouw je op. Als de pensioenen worden ingevaren dan geldt dat niet alleen voor je al opgebouwde pensioen maar ook voor alle reeds ingegane pensioenen. Eerder met pensioen verandert dat niet. Er kunnen mogelijk ook andere redenen zijn voor jou om eerder met pensioen te gaan. Mocht je deze mogelijk-

heid willen bespreken, neem dan contact op met Pensioenfonds PGB.

## 12. Hoe ga ik straks met pensioen?

Als je met pensioen gaat dan ontvang je vanaf je AOW-leeftijd een AOW-uitkering van de overheid en een aanvullend pensioen van het pensioenfonds. In principe wordt het pensioen ook na jouw pensionering doorbelegd. Als je dat niet wilt, en je neemt nu deel aan de flexibele premiereregeling, dan kun je ervoor kiezen om een gegarandeerd pensioen aan te kopen (een vast pensioen). Als je deelneemt aan de solidaire premiereregeling dan heb je die keuze niet. Zo ga je met pensioen in de nieuwe regeling:

- Je bepaalt je pensioendatum en of je een variabel of een vast pensioen wilt ontvangen. Als je geen keuze maakt dan wordt het pensioen doorbelegd (een variabel pensioen).
- Vanuit je opgebouwde pensioenpot ontvang je een maandelijkse pensioenuitkering.

Als je kiest voor een variabel pensioen dan blijft je pensioen meewegen met de economie. Er wordt verwacht dat een variabel pensioen tot een hoger pensioen leidt in vergelijking met een vast pensioen. Als je kiest voor een vast pensioen dan koop je een vaste pensioenuitkering aan. Dat pensioen stijgt of daalt dan niet meer. Het geeft je zekerheid maar de keer-

zijde is dat het pensioen ook niet meer meegroeit om de stijging van de prijzen te compenseren. Je pensioen verliest dan veelal waarde aangezien inflatie niet gecompenseerd wordt.

## 13. Op basis van welke uitgangspunten is de nieuwe pensioenregeling ontworpen?

Bij het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling hebben Van Oord en de ondernemingsraad onder andere de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- medewerkers mogen er in de nieuwe pensioenregeling niet op achteruit gaan in het verwachte scenario;
- de pensioenen van de gepensioneerden moeten behouden blijven op het moment van de overgang naar de nieuwe regeling in het verwachte scenario;
- een goede dekking bij overlijden blijft belangrijk.

## 14. Moet Van Oord ook de pensioenen van de gepensioneerden en de ex-collega's aanpassen?

De nieuwe pensioenwetgeving raakt niet alleen de medewerkers maar ook de gepensioneerden en de oud-medewerkers (de zogenaamde slapers). Dat is bijzonder; normaal gelden wettelijke wijzigingen alleen voor de

toekomst, maar de nieuwe pensioenwetgeving raakt ook de pensioenen van de niet actieve deelnemers. Het is niet toegestaan om onderscheid te maken tussen de verschillende soorten deelnemers. Als dus zal worden ingevaren, dan geldt dat ook voor de pensioenen van de gepensioneerden en de slapers. Daarom zijn de belangen van de gepensioneerden en slapers ook meegenomen in de gesprekken over de toekomst van het pensioen bij Van Oord.

### **15. Waarom is ervoor gekozen om de opgebouwde pensioenen mee te nemen naar de nieuwe pensioenregeling?**

- In de nieuwe wet staat het uitgangspunt dat de pensioenen in de huidige pensioenregeling moeten worden meegenomen naar het nieuwe pensioenstelsel.
- Op basis van de berekeningen wordt verwacht dat de meeste pensioenen hoger worden als de pensioenen worden meegenomen ten opzichte van als de pensioenen worden achtergelaten in de huidige regeling.
- Het uitvoeren van één pensioenregeling is goedkoper dan het uitvoeren van twee regelingen.
- Het is voor jou overzichtelijker en begrijpelijker dat je straks in één keer kunt inzien wat je bij het pensioenfonds hebt opgebouwd.



## **16. Wanneer krijg ik inzicht in wat dit precies voor mij gaat betekenen?**

De nieuwe pensioenregeling wordt naar verwachting per 1 januari 2027 ingevoerd. Een aantal maanden voor de overgang ontvang je van Pensioenfonds PGB een persoonlijk pensioenoverzicht waarin je kunt zien wat de verandering op hoofdlijnen voor jou betekent. De bedragen in dat overzicht zijn gebaseerd op schattingen. Een aantal maanden na de overgang ontvang je jouw definitieve pensioenoverzicht. Je ziet dan wat de hoogte is van jouw pensioenpot bij de start van de nieuwe regeling.

## **17. Hoe vindt voor medewerkers de aanlevering van gegevens plaats door Van Oord aan Pensioenfonds PGB?**

De gegevens van de medewerkers die van belang zijn voor het juist registreren van pensioen worden door Van Oord geautomatiseerd aangeleverd aan PGB via ons salarisadministratiesysteem. Begin 2024 werkten deze koppelingen niet volledig en ontstonden enige achterstanden in het verwerken van mutaties, doch later dat jaar was dat weer hersteld.

## **18. Moet ik nu al iets doen?**

Nee, op dit moment hoef je nog niets te doen. Het is wel belangrijk om de informatie over je nieuwe pensioenregeling te lezen. Over enkele weken zullen we jou namelijk vragen om in te stemmen met de nieuwe pensioenregeling. In de loop van 2026 zal Pensioenfonds PGB je informeren over de impact van de pensioenveranderingen op jouw persoonlijke situatie.

